



FORMATION DE TUTEUR/MAITRE D'APPRENTISSAGE POUR UNE PERSONNE PORTEUSE DE HANDICAP

Objectifs généraux :

- S'approprier la notion de handicap de manière objective
- Acquérir des connaissances juridiques, pédagogiques sur le contrat en alternance
- Être formé, accompagné dans votre rôle d'accompagnateur (communication, méthodologie, management, pédagogie)
- Elaborer des phases d'apprentissage adaptées
- Construire et sécuriser un parcours formatif adapté à son tuteur/apprenti
- Être guidé, soutenu tout au long du parcours de son tuteur/apprenti

➤ Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation le stagiaire aura la capacité de former et accompagner une personne porteuse de handicap

PUBLIC :

Salariés, agents de collectivité identifiés comme maître d'apprentissage, tuteurs accompagnant des personnes porteuses de handicap (stagiaires, apprentis, demandeurs d'emploi)

PREREQUIS :

Pas de prérequis

DATES- DUREE :

Session en cours l'élaboration (11/2023 – 06/2024)

40h - amplitude de 1 à 2 ans - 5 jours de formation – 5 suivis (gracieux)

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Formation collective, animation interactive et entretiens individuels sur site

MODALITES D'ORGANISATION ET CONDITION D'ACCUEIL :

Formation en discontinu répartie sur la durée du contrat d'apprentissage/contrat aidé/durée du stage

MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION :

Attestation de fin de formation, questionnaire de satisfaction fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Inscription et validation du devis-bon de commande

LIEU – CONTACT :

CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine - 65, Impasse Joseph Niepce 16000 ANGOULÊME

05 45 25 73 00 - info@cibcnordnouvelleaquitaine.fr

TARIF :

2 000 € NET DE TAXES (par contrat) comprenant la formation, l'ingénierie, les déplacements sur site. Cette formation peut être remboursée par le FIPHFP sur demande (contact : Elodie CAVROT – CIMETH Centre de Gestion 16)

INTERVENANTE :

Brigitte LE GUERROUE - Formatrice et Référent handicap CIBC NNA – brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr



Contenu de formation

Journée 1 :

- A- Les contrat de travail
- B- Le handicap : sensibilisation
- C- La communication – partie 1

Journée 2 :

- A- Approche méthodologique- partie 1
- B- Mettre en place des séquences d'apprentissage
- C- L'évaluation de l'apprenti/tutoré

Journée 3 :

- A- Communication- partie 2
- B- Approche méthodologique partie 2

Journée 4 :

- A- Etat des lieux sur la mise en application de la formation (intervenant/accompagnateurs-)
- B- Echange intervenant/apprenti-tutoré
- C- Echange intervenant/maîtres d'apprentissage/apprenti -tutoré

Journée 5 :

- A- Echange intervenant/accompagnateurs sur les retours d'expérience
- B- Analyse de pratique
- C- Apports méthodologiques, conseils adaptés aux besoins des accompagnateurs

Phase de suivi :

- Echange avec l'accompagnateur/tuteur, sur site - préconiser des pratiques, ajuster son rôle en fonction de ses besoins.
- Bilan du suivi accompagnateur/tuteur-apprenti

NOS METHODES ET OUTILS :

- Etablir une corrélation entre le référentiel de certification et le cahier de liaison
- Appui technique de l'accompagnateur dans sa mission
- Des outils d'évaluation du parcours formation
- Création de support de suivi adapté à l'apprenti
- Mesurer les écarts entre les compétences acquises et le métier visé par l'apprenti
- Réaliser des médiations accompagnateur/apprenti si besoin
- Développer un réseau entre accompagnateur
- Accompagner l'apprenti dans sa recherche d'emploi à l'issue de son contrat

	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Satisfaction des stagiaires :	100%	83%	93%
Qualité de la relation avec le formateur :	100%	92%	95%
Atteinte des objectifs pédagogiques :	100%	83%	94%