



TITRE PROFESSIONNEL ENCADRANT(E) TECHNIQUE D'INSERTION ALTERNANTE

➤ Objectifs généraux :

- Participer à l'accueil, à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés en insertion
- Organiser des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production d'une structure d'insertion
- Organiser et gérer une activité de production et en encadrer l'équipe dans une structure d'insertion

➤ Objectifs pédagogiques :

- Organiser, de planifier et de mettre en œuvre des activités de production
- Animer une équipe de production
- Accueillir une personne au sein de sa structure, de l'intégrer sur un poste de travail et au sein d'une équipe
- Travailler en équipe et de suivre les évolutions d'une personne
- Mettre en relation la personne en insertion avec les personnes ressources compétentes
- Faire acquérir des règles de sécurité et des gestes professionnels en situation de travail
- Utiliser des outils de suivi et de valorisation des apprentissages des personnes
- Rendre compte aux acteurs concernés de son activité et de la progression d'une personne
- Utiliser des outils numériques dans sa pratique professionnelle

PUBLIC :

Salariés ou demandeurs d'emploi, engagés dans une démarche de reconversion ou de reconnaissance de leurs acquis professionnels.

PREREQUIS :

Avoir une entreprise d'accueil dans le domaine de l'insertion pour réaliser un contrat de professionnalisation.

Une connaissance des outils bureautique de base est nécessaire.

Maîtriser la langue française dans la communication orale et écrite.

CERTIFICATION VISEE :

Titre Professionnel Encadrant(e) Technique d'Insertion de niveau IV

Titre Ministère du Travail - code RNCP 34336 – Code fiche ROME K 1203

Date de Validation 08/08/2014 Date de mise à jour 16/04/2013

Possibilité de valider tout ou partie du Titre Professionnel par blocs de compétences

DATES- DUREE :

31 mai 2023 au 7 décembre 2023

7 mois - soit 875 heures dont 266 heures en Centre et 609 heures en entreprise

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Formation collective, animation interactive et entretiens individuels. Période d'immersion en entreprise

MODALITES D'ORGANISATION ET CONDITION D'ACCUEIL :

Formation alternante, 2 jours en centre et 3 jours en entreprise, ainsi que des périodes en entreprise à temps plein.





MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION :

Contrôle continu des connaissances

Dans le cas du titre complet, passage de la certification devant un jury

Attestation de fin de formation, relevé de capacité

Questionnaire de satisfaction fin de formation

MODALITES ET DELAIS D'ACCES :

Dossier de candidature - sélection quel que soit le niveau de formation

Tests de positionnement - Entretien individuel

LIEU - CONTACT :

CIBC Nord Nouvelle-Aquitaine - 65, Impasse Joseph Niepce 16000 ANGOULÊME

05 45 25 73 00 - info@cibcnordnouvelleaquitaine.fr

TARIF :

3528 € - nous consulter pour obtenir un devis personnalisé

Eligible au CPF – <https://www.moncompteformation.gouv.fr/>

REFERENT HANDICAP : Si vous rencontrez des problèmes de handicap, contactez :

Brigitte LE GUERROUE – Référent handicap CIBC Nord Nouvelle Aquitaine

brigitteleguerroue@cibc-nordnouvelleaquitaine.fr

Contenu de formation

CCP 1. Organiser et gérer une activité de production et en encadrer l'équipe dans une structure d'insertion :

- Développer ou entretenir la relation avec les clients d'une structure d'insertion
- Organiser une activité de production en structure d'insertion
- Gérer une activité de production dans une structure d'insertion
- Encadrer une équipe de salariés en insertion

CCP 2. Participer à l'accueil, à l'accompagnement socio-professionnel et au suivi des salariés en insertion :

- Accueillir et mettre en place les conditions favorables à l'intégration de salariés en insertion
- Accompagner et suivre les salariés dans leur parcours d'insertion
- Travailler en équipe, en partenariat et en réseau avec les acteurs impliqués dans le parcours d'insertion des salariés

CCP 3. Organiser des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production d'une structure d'insertion :

- Préparer les séances d'apprentissage pour favoriser l'acquisition de compétences en situation de production
- Animer des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production
- Evaluer les acquis des salariés tout au long du parcours d'insertion

